

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПĂШĂ ДА ХАЛЫКЛАН ПĂШĂ ВĂР
ШОТЫШТЫ ДЕПАРТАМЕНТШЫ

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КОЗЬМОДЕМЬЯНСК ХАЛА ДОН
КЫРЫК МАРЫ РАЙОН ХАЛЫКЛАН
ПĂШĂ ВĂР ШОТЫШТЫ ЦЕНТР»
КУГИЖĂНШЫ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЖЫ
(Мары Эл Республикын
«Козьмодемьянск хала дон
Кырык мары район ХПВШЦ» ККУ)

Гагарин Ӗл., 40а т.,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА КОЗЬМОДЕМЬЯНСКА И
ГОРНОМАРИЙСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Козьмодемьянска и
Горномарийского района»)

ул. Гагарина, д. 40а,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

тел/факс (83632) 7-53-21 ОКПО 54678951, ОГРН 1021202052024, ИНН/КПП 1217002929/121701001

15 февраля 2017г. № 38
На № _____ б\н от 28.12.2016г. Председателю первичной профсоюзной
организации
Каримову Г.Г.

Уведомление о регистрации

коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» от 28 декабря 2016 года на 2017 – 2019 годы
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района» сообщает, что коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» на 2017 – 2019 годы
(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован 15 февраля 2017 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 26

При регистрации коллективного договора государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центром занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников (наименование нормативного

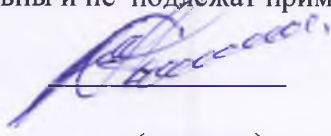
	(№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	правового акта, № статьи, пункта)
1	2	3
	<p>Пункт 5.21.2. коллективного договора</p> <p>Пункт 6.14.7. коллективного договора</p> <p>Пункт 9.7. коллективного договора</p> <p>Пункте 6.14.13 коллективного договора</p> <p>Пункт 29.1., 29.2, 30.1, 30.2 Положения об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г. Козьмодемьянска» к коллективному договору</p> <p>Дополнить коллективный договор:</p> <p>1. Перечнем профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами.</p> <p>2. Списком профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого</p>	<p>Статья 117,120 Трудового Кодекса Российской Федерации</p> <p>Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки отнесены к вредным условиям труда, (подкласс 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным условиям труда (класс 4), должен быть продолжительностью не менее 7 календарных дней.</p> <p>Статья 236 ТК РФ</p> <p>В соответствии со ст. 377 ТК РФ работодатель производит оплату труда руководителя выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, определенных Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда.</p> <p>Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам.</p> <p>Статья 41 ТК РФ.</p>

	<p>отпуска).</p> <p>3. Перечнем должностей, дающих право на предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.</p>	
--	---	--

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Ведущий инспектор

(наименование должность)

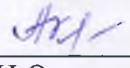


(подпись)

Рыбников В.М.

(Ф.И.О.)

Заключение получил

15.02.2014 г. 

(дата, должность, Ф.И.О., подпись)