

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Лицей г.Козьмодемьянска»

СОГЛАСОВАНО:  
на педагогическом Совете МОУ  
«Лицей г.Козьмодемьянска»  
Протокол №1 от 30.08.2019 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора  
МОУ «Лицей г.Козьмодемьянска»  
Приказ №22/б-од от 30.08.2019 г.

**Программа противодействия коррупции  
в Муниципальном общеобразовательном учреждении  
«Лицей г.Козьмодемьянска»  
на 2019/2020 учебный год**

2019 г.

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

**Программа** разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018г №378 «О национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020г», Указом Президента от 02.04.2013 №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся).

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учеников антикоррупционное сознание.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание у участников образовательного процесса;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость. Обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимого наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. А также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	«Программа противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Лицей г.Козьмодемьянска» на 2019/2020 учебный год
Сроки и этапы реализации	2019-2020гг.: 1 этап -2019г 2 этап -2020г
Исполнители программы	Работники Муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей г.Козьмодемьянска» - общее руководство осуществляет директор Толстов В.В. - организует антикоррупционное просвещение – Немцева С.В., зам. директора по ВР - контролирует и организует своевременное повышение квалификации в области антикоррупционного просвещения – Тойватрова Е.Г., зам. директора по МР. - проводят антикоррупционную пропаганду - педагоги
Участники программы	Программа рассчитана на: - педагогический коллектив -учебно-вспомогательный персонал -обслуживающий персонал -учеников -родителей/законных представителей учеников -физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения
Источники и объемы финансового обеспечения реализации программы	—

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Лицей г.Козьмодемьянска»

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки со стороны	-улучшение условий труда -повышение зарплаты -информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	-привлечение спонсорской помощи - информационная открытость -соблюдение антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы -непримиримая реакция на коррупцию - пропагандистская и просветительская работа - реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: родительской общественности и социально-ответственных работников

Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества и их слабая правовая подготовка	-антикоррупционное образование: Формирование у участников программы антикоррупционных установок мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры -разъяснения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений -повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения
-----------------------------	--	--

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупции	Сентябрь-январь	работники	Заместитель директора
1.2	Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы	Сентябрь	ученики	Учителя
<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции	1 раз в три месяца	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	-выделить больше часов на изучение темы об антикоррупционном мировоззрении в 10-11 кл - разработать и скорректировать программы с учетом изменений в учебном плане	В течении года	ученики	Учителя, работники правоохранительных органов
	Организовать антикоррупционное обучение в рамках «Недели антикоррупционного просвещения»: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться?» - викторины «Что я знаю о своих правах» - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей» - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией			

2.3	Инструктивное совещание на тему «Коррупция и ответственность»	1 раз в месяц	педагоги	Директор
2.4	Разработать график прохождения курсов повышения квалификации по теме антикоррупционного просвещения (в том числе онлайн-курсов) педагогическими работниками	сентябрь	педагоги	Заместитель директора, Зам. директора по МР
2.5	Направить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течении года	педагоги	Заместитель директора, Зам. директора по МР
2.6	Подготовить информационные материалы, которые описывают возможные случаи коррупции в школе, возможности реагирования ребенка, контакты ответственных лиц. Разместить в помещении организации в зоне видимости детей.	однократно	ученики	Учителя
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	постоянно	Работники, Родители	Директор
3.2	Проводить анкетирование, онлайн-опросы	1 раз в год	Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
3.3	Информировать родителей об их правах и правах их детей. Описать правомерные и неправомерные действия работников. Разместить материалы на сайте школы	Однократно	Родители	Заместители директора
3.4	Проводить для родителей учеников собрание с освещением вопросов о противодействии коррупции	Однократно	Родители	Заместители директора
<b>4. Создание эффективного контроля за эффективным распределением и расходованием бюджетных средств.</b>				
4.1	Обеспечить и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3.	Контроль за объективным использованием средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются

Средства	Ресурсы
Финансовые	-
Информационные	-публичный отчет директора за отчетный период -официальный сайт школы -информационные стенды
Кадровые	Исполнители программы
Материально-технические	Пособия. Оборудование и оснащение административных и учебных кабинетов

### 4. Контроль выполнения программы

Контролирует выполнение программы директор школы.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения, 1 раз в полугодие готовят информацию о том, как реализовали программу за отчетный период, предоставляют отчет директору и размещают его на официальном сайте школы.

Эффективность мероприятий оценивается путем:

- социологического опроса и анкетирования
- анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений - количества обращений участников о признаках и фактах коррупции
- мониторинга проводимых в школе мероприятий по антикоррупционной направленности

### 5. Ожидаемые результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений, среди работников образовательной организации;
- укрепить доверие граждан к администрации образовательной организации;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлению коррупции;
- распространять антикоррупционную пропаганду и идеи уважения к закону;
- сформировать нормативно-правовую базу в школе в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.